

# El empleo informal en Sonora

Griselda García Quintana\*

## Resumen

El presente artículo trata el tema del empleo informal desde tres aspectos fundamentales: su relación con el crecimiento económico, la evolución de su conceptualización y su magnitud en el país y en la entidad. A través del análisis de las variaciones del Producto Interno Bruto Nacional y Estatal y de las tasas de informalidad laboral se aprecia una clara relación inversa entre el crecimiento económico y los niveles de informalidad. En la parte de la evolución de la conceptualización, se aborda la transición en el país de la medición del empleo en el sector informal a la medición de la ocupación informal. Finalmente, se muestra la magnitud del fenómeno en el país y el estado a partir de los datos que aporta la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) al segundo trimestre de 2014.

## Abstract

This article addresses the issue of informal employment from three aspects: its relationship with economic growth, the evolution of its conceptualization and its magnitude in the country and in the state. Through the analysis of changes in national and state GDP and rates of informality is a clear inverse relationship between economic growth and levels of informality is appreciated. Part of the evolution of conceptualization transition is approached in the country of the measurement of employment in the informal sector to the measurement of informal employment and finally, the extent of the phenomenon in the country and the state is shown from the data provided by the National Survey of Occupation and Employment INEGI the second quarter of 2014.

---

\* Licenciada en Economía, Maestra en Administración por la Universidad de Sonora. Subdirectora de Integración y Análisis de la Información en el Instituto Nacional de Estadística y Geografía. griselda.garcia@inegi.org.mx

## Introducción

Durante mucho tiempo los gobiernos y analistas supusieron que con una adecuada política económica sería posible transitar de economías pobres y tradicionales a economías modernas y dinámicas, donde predominara el trabajo formal o moderno sobre el informal o tradicional. Pero esto no ha ocurrido, y el sector informal y el empleo informal siguen aún siendo considerables; más aún, en algunos países o regiones es la principal fuente de empleo.

Aunado a lo anterior, tanto en países desarrollados como en desarrollo, el empleo formal se está transformando, debido, entre otros aspectos, a las reformas en materia legislativa y a la globalización de los mercados de trabajo. Así, las grandes fábricas manufactureras se transforman en unidades más especializadas, pero también más flexibles. El trabajo permanente y de tiempo completo está dando paso al trabajo de tiempo parcial, de una parte del año, contratos a plazos determinados, trabajo subcontratado, o bien, desde el hogar del trabajador.

Por otra parte, en los países en los que no se cuenta con un seguro de desempleo u otros beneficios de seguridad social, la única alternativa al desempleo resulta la incorporación al sector informal o a la informalidad. Si bien es cierto, no todos los empleos en la informalidad son realmente precarios (por ejemplo, los trabajadores independientes especializados ubicados en pequeñas empresas pueden ganar más que los asalariados ocupados en trabajos fijos), con frecuencia el empleo en la informalidad es su única opción.

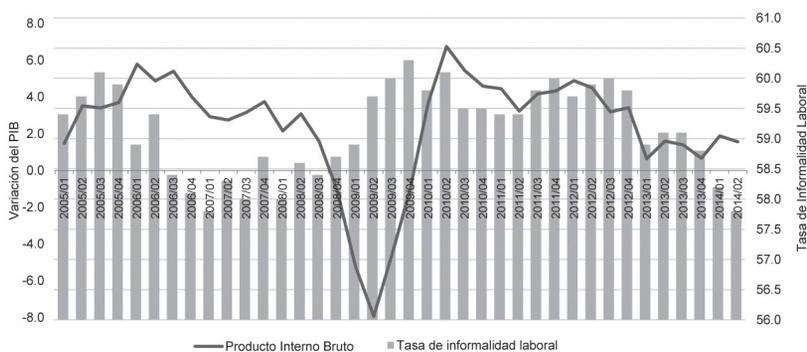
Además, la importancia de la informalidad radica no solo en la generación de empleo, sino en su aportación al Valor Agregado Censal Bruto (VACB), aunque ciertamente la mayoría de los países no cuenta con una medición precisa a este respecto.

El empleo informal desempeña también un papel fundamental como fuente principal, y con frecuencia, como única fuente de ingresos para los más pobres. Sin embargo, se genera un círculo perverso y muchas personas que trabajan en la informalidad no pueden salir de la pobreza, ya que las condiciones bajo las cuales trabajan sirven para perpetuar su posición desfavorecida y la misma pobreza en la que viven.

### Crecimiento económico e informalidad

En los últimos diez años, la economía mexicana ha registrado un crecimiento promedio de 2.4% (con una abrupta caída de -5% en promedio en el año 2009), mismo que ha resultado insuficiente para absorber la oferta de mano de obra disponible y ha propiciado la búsqueda de otras opciones de ocupación más allá de las formales. Así, resulta evidente la relación inversa existente entre el crecimiento del Producto Interno Bruto y los niveles de informalidad laboral, pues a mayor crecimiento económico, menores tasas de informalidad laboral y viceversa (gráfica 1).

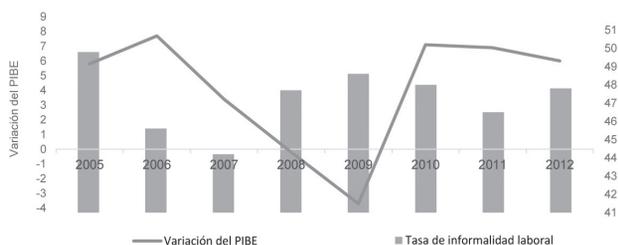
Gráfica 1. Variación del Producto Interno Bruto y Tasa de informalidad laboral del trimestre de 2005 al II trimestre de 2014



Fuente: INEGI. Sistema de Cuentas Nacionales de México y Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo.

La realidad estatal no es distinta, con uno de los crecimientos más altos del Producto Interno Bruto Estatal en el año 2006 de 7.7%, se registra una tasa de informalidad laboral de 45.6%, la segunda más baja en el periodo 2005-2015. Mientras que la segunda tasa de informalidad más alta se ubica precisamente en el año 2009 (48.6%), con un decremento de la actividad económica de -3.7% (gráfica 2).

Gráfica 2. Variación porcentual anual del Producto Interno Bruto del estado de Sonora y Tasa de informalidad laboral<sup>1</sup>



<sup>1</sup> Como dato anual de la Tasa de informalidad laboral se tomó el segundo trimestre de cada año.

Fuente: INEGI. Sistema de Cuentas Nacionales de México y Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo.

Lo anterior nos ayuda a comprender que finalmente, el empleo informal se ha convertido en un problema estructural y es consecuencia de diversos factores; entre ellos, la ausencia de un dinamismo económico que genere los empleos necesarios y de la calidad requerida.

### Informalidad en un sentido más amplio

Como resultado de años de colaboración con la Organización Internacional del Trabajo (OIT), en el seno del denominado Grupo de Delhi (grupo de expertos convocado por Naciones Unidas para la medición del fenómeno informal) y del trabajo conjunto de las áreas de investigación y de encuestas en hogares del INEGI, se ha llegado a una medición más general e integradora del fenómeno del empleo informal en México, haciendo uso a profundidad de las bases de datos de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) que viene operando desde el 2005.

El esquema incluye al denominado sector informal, pero va más allá al identificar tanto formas tradicionales como las nuevas, de vulnerabilidad laboral que carecen de todo tipo de garantías y que no necesariamente se encuentran dentro de las modalidades típicas de dicho sector.

El enfoque de sector informal se centra en las características de las unidades económicas no agropecuarias, que no se constituyen como empresas y que no cumplen con los registros más básicos que la legislación demanda de proveedores de bienes y servicios. El ambulante es un caso paradigmático al respecto.

Por su parte, el enfoque de condiciones laborales va más allá del sector informal y no pierde de vista formas de trabajo premodernas que carecen de garantías, y asimismo, formas nuevas o modernas de trabajo sin acceso a la seguridad social. En general, el enfoque de vulnerabilidad laboral desde el punto de vista de las características de una unidad económica aplica a quienes trabajan por cuenta propia o como microemprendedores; mientras que la vulnerabilidad laboral, por carecer del reconocimiento formal de una relación de trabajo, aplica a los trabajadores subordinados remunerados (asalariados, por comisión y/u honorarios), así como a los trabajadores familiares que participan en la actividad sin tener un acuerdo de remuneración monetaria.

Los trabajadores remunerados y los familiares no remunerados que, específicamente, trabajan en unidades económicas del sector informal, son vulnerables doblemente (por la naturaleza de la unidad económica que los emplea y por carecer de garantías laborales que puedan hacer efectivas), pero desde luego se les contabiliza una sola vez.<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Texto adaptado de: INEGI. La informalidad laboral. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo. Marco Conceptual y Metodológico.

## Contexto nacional

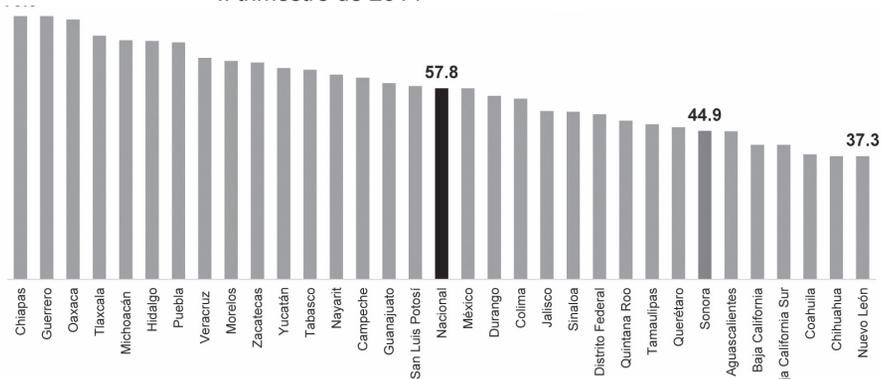
En el país, según los resultados que proporciona la ENOE que levanta de forma continua el INEGI, al segundo trimestre de 2014, 58 de cada 100 personas ocupadas se desempeñaron en la informalidad. Trabajaron en el sector informal (en unidades económicas que operan a partir de recursos del hogar y no llevan registros contables), como trabajadores por comisión u honorarios, trabajadores sin pago en negocios familiares, trabajadores domésticos remunerados o como trabajadores agrícolas sin prestaciones de seguridad social. Esta tasa se ubica por debajo de la registrada en el mismo trimestre del año 2013 (59.1 %).

Entre las entidades que conforman el territorio nacional, 16 se ubican por encima de la media nacional, destacando el estado de Chiapas con 80 de cada 100 personas ocupadas en la informalidad.

En el otro extremo se ubica Nuevo León con poco más de la tercera parte de sus ocupados en condiciones de informalidad (gráfica 3).

Sonora, por su parte, se ubica por debajo de la media nacional y está entre las siete entidades con menor tasa de informalidad con 45 de cada 100 sonorenses ocupados.

Gráfica 3. Tasa de informalidad laboral por entidad federativa II trimestre de 2014

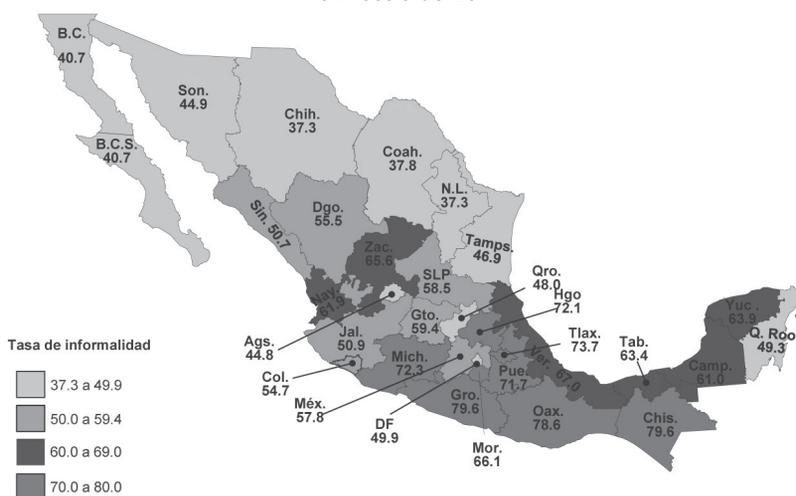


Fuente: INEGI. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, II trimestre de 2014.

En el mosaico nacional, destaca que la mayor ocupación informal se ubica en entidades federativas con mercados de trabajo menos desarrollados, tradicionales y con un alto componente de agricultura de subsistencia no tecnificada. En este grupo se ubican entidades del sur del país, encabezadas por Chiapas y Guerrero, seguidas por Michoacán, Hidalgo y Puebla.

En las entidades del noroeste, noreste, Aguascalientes, Distrito Federal, Querétaro y Quintana Roo, caracterizadas por mercados laborales más modernos e industrializados, se observan las menores tasas de informalidad laboral (muy por debajo de la media nacional), pero generalmente, también las más altas tasas de desempleo. Esto se debe a que las personas al perder el empleo "formal" encuentran

Mapa 1. Tasa de informalidad laboral por entidad federativa II trimestre de 2014



Fuente: INEGI. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, II trimestre de 2014.

mayor dificultad para acceder a otro empleo formal o para incorporarse a un mercado informal que es más reducido (mapa 1).

## Algunos datos del empleo informal en la entidad

La ENOE proporciona información acerca de las características del mercado laboral en el país, de las 32 entidades federativas y 32 ciudades más importantes, de manera trimestral desde el año 2005, e información oportuna referente a la tasa de desocupación de manera mensual.

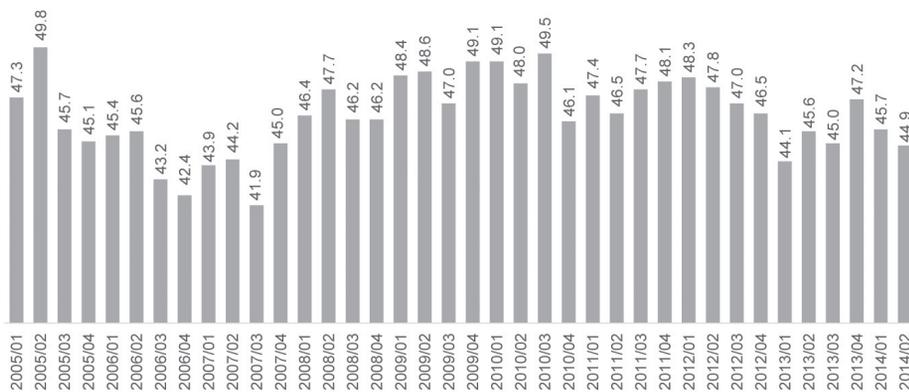
Así, al analizar los datos desde el primer trimestre de 2005 al segundo de 2014, correspondientes a la entidad, se observa que la tasa de informalidad no supera en ningún trimestre los 50 puntos porcentuales, registrando la tasa más baja durante el tercer trimestre de 2007 con 41.9% y las más alta el segundo trimestre de 2005 con 49.8% (gráfica 4).

En un esfuerzo por caracterizar a la población ocupada en la informalidad en el estado, se tiene que, entre abril y junio de 2014, se desempeñaron en la informalidad un total de 588 837 sonorenses; de estos 58.5% (344 631) son hombres y 41.5% (244 206), mujeres.

Destaca que una mayor proporción de mujeres (con relación a la población ocupada femenina) se ocupa en la informalidad que de hombres, 46.5 y 43.9% respectivamente. Esto resulta de particular relevancia, ya que estudios realizados por la Organización Internacional del Trabajo señalan que en nuestro país el empleo informal es la principal fuente de empleo para las mujeres.<sup>2</sup>

<sup>2</sup> Organización Internacional del Trabajo. La medición de la informalidad: manual estadístico sobre el sector informal y el empleo informal.

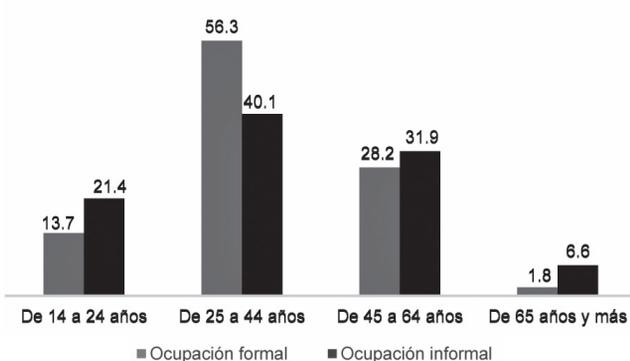
Gráfica 4. Tasa de informalidad laboral en Sonora I trimestre de 2005 a II trimestre de 2014



Fuente: INEGI. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, II trimestre de 2014.

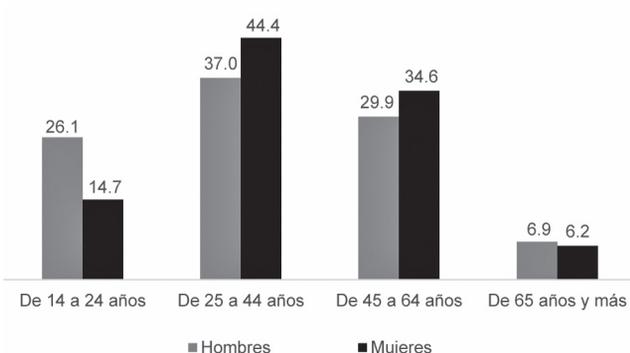
Por grupos de edad, los jóvenes y los adultos mayores se incorporan en mayor medida en el empleo informal que en el formal. Por cada sexo, las proporciones más altas de mujeres en la informalidad se registran entre la población adulta de 25 a 64 años; mientras que las proporciones de hombres jóvenes y de adultos mayores informales superan las de mujeres (gráfica 5 y 6).

Gráfica 5. Distribución porcentual de la población ocupada formal e informal por grupo de edad Sonora, II trimestre de 2014



Fuente: INEGI. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, II trimestre de 2014.

Gráfica 6. Distribución porcentual de la población ocupada en la informalidad por grupos de edad Sonora, II trimestre de 2014



Fuente: INEGI. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, II trimestre de 2014.

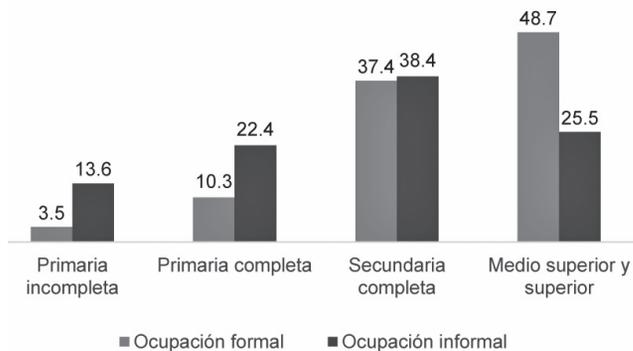
Por nivel de instrucción se observa que a menor nivel de escolaridad es mayor el nivel de informalidad laboral. Por sexo se destaca que las mayores proporciones de mujeres ocupadas en la informalidad se ubican en los niveles de escolaridad más altos (gráfica 7 y 8).

Más de la mitad de la población ocupada en la informalidad es subordinada o remunerada (336 105 personas), es decir, se trata de personas ocupadas que responden a una instancia superior y que perciben un pago por los

servicios laborales prestados; sin embargo, no cuentan con las garantías y beneficios que les ofrece un trabajo formal (gráfica 9).<sup>3</sup>

<sup>3</sup> INEGI. Glosario de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo. <http://www3.inegi.org.mx/sistemas/glosario/default.aspx?clvlglo=ehenoe&s=est&c=10842>

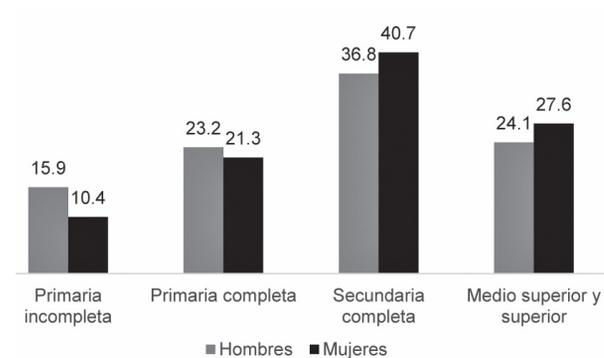
Gráfica 7. Distribución porcentual de la población ocupada formal e informal por nivel de instrucción Sonora, II trimestre de 2014



Nota: la suma de parciales no da 100% debido a que se excluye el no especificado.

Fuente: INEGI. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, II trimestre de 2014.

Gráfica 8. Distribución porcentual de la población ocupada en la informalidad por nivel de instrucción y sexo Sonora, II trimestre de 2014

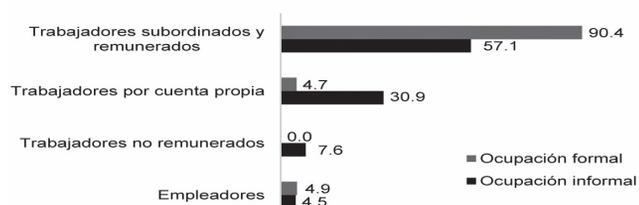


Fuente: INEGI. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, II trimestre de 2014.

Por sexo, más hombres que mujeres se desempeñan como trabajadores subordinados y remunerados y como empleadores; y más mujeres como trabajadoras por cuenta propia y trabajadoras no remuneradas, lo que las ubica en un grado de vulnerabilidad aún mayor que el de los hombres en el empleo informal (gráfica 10).

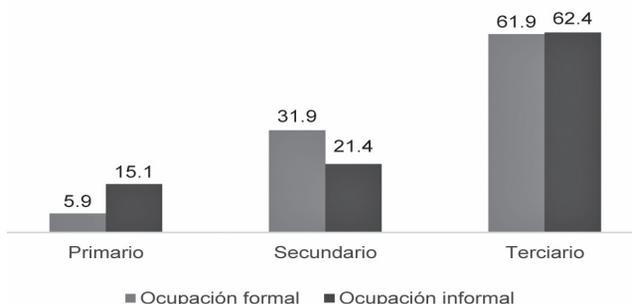
Por sector de actividad, la mayor proporción de personas ocupadas tanto en la informalidad como en el empleo formal, se concentran en el sector terciario, comercio o de servicios. Como es de preverse, los ocupados informales laboran en mayor medida en el sector primario, generalmente tradicional y menos moderno que los empleados formales; mientras que en el sector secundario, trabajan casi la tercera parte de los ocupados en empleos formales y la quinta parte de los informales (gráfica 11).

Gráfica 9. Distribución porcentual de la población ocupada formal e informal por posición en la ocupación Sonora, II trimestre de 2014



Fuente: INEGI. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, II trimestre de 2014.

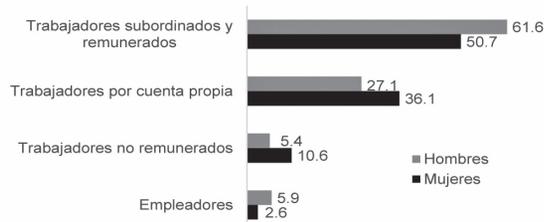
Gráfica 12. Distribución porcentual de la población ocupada formal e informal por sector de actividad Sonora, II trimestre de 2014



Nota: la suma de parciales no da 100% debido a que se excluye el no especificado.

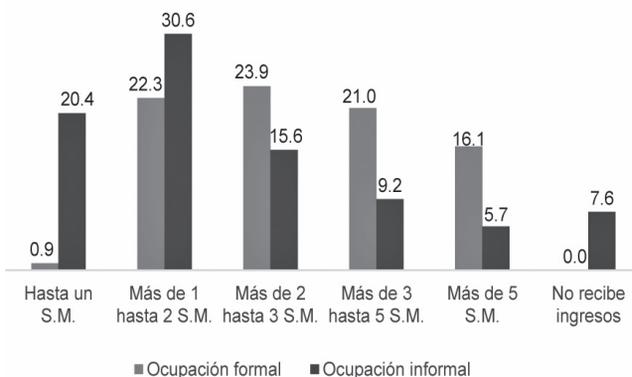
Fuente: INEGI. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, II trimestre de 2014.

Gráfica 10. Distribución porcentual de la población ocupada en la informalidad por posición en la ocupación y sexo II trimestre de 2014



Fuente: INEGI. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, II trimestre de 2014.

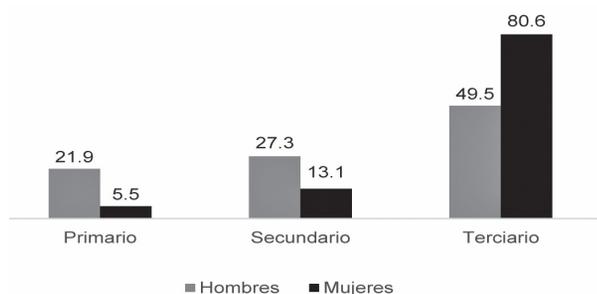
Gráfica 13. Distribución porcentual de la población ocupada formal e informal por nivel de ingreso Sonora, II trimestre de 2014



Nota: la suma de parciales no da 100% debido a que se excluye el no especificado.

Fuente: INEGI. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, II trimestre de 2014.

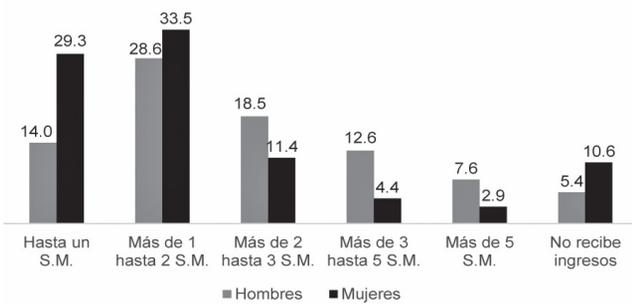
Gráfica 11. Distribución porcentual de la población ocupada en la informalidad por sector de actividad y sexo Sonora, II trimestre de 2014



Nota: la suma de parciales no da 100% debido a que se excluye el no especificado.

Fuente: INEGI. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, II trimestre de 2014.

Gráfica 14. Distribución porcentual de la población ocupada en la informalidad por nivel de ingreso y sexo Sonora, II trimestre de 2014



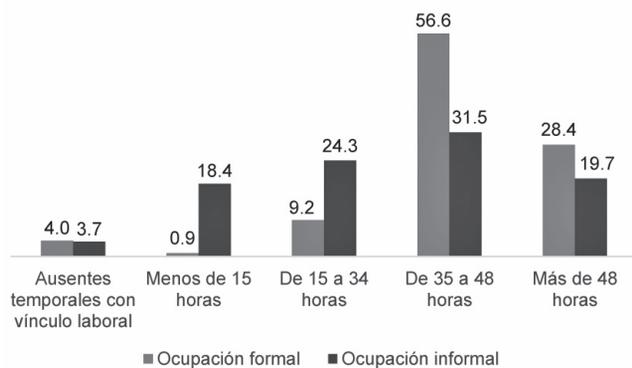
Nota: la suma de parciales no da 100% debido a que se excluye el no especificado.

Fuente: INEGI. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, II trimestre de 2014.

Destaca que el 7.6% de personas ocupadas en la informalidad no reciben ingresos y que son las mujeres las más desfavorecidas también dentro del empleo informal, mientras que conforme se incrementa el nivel salarial las proporciones de hombres duplican o triplican a las mujeres (gráfica 13 y 14).

En lo que respecta a la duración de la jornada de trabajo, una gran proporción de trabajos informales están vinculados con jornadas de menor duración o tiempo parcial; mientras que por cada sexo, las mujeres en la informalidad trabajan jornadas más cortas que las de los hombres (gráfica 15 y 16).

Gráfica 15. Distribución porcentual de la población ocupada formal e informal por duración de la jornada de trabajo Sonora, II trimestre de 2014



Nota: la suma de parciales no da 100% debido a que se excluye el no especificado.

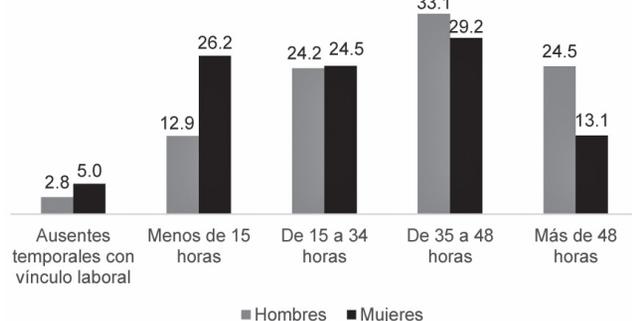
Fuente: INEGI. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, II trimestre de 2014.

### Comentarios finales

Como ya se describió, existen diversos factores que originan y preservan la informalidad: la ausencia de crecimiento económico, sistemas de producción más flexibles y eficaces que buscan la reducción de costos laborales mediante nuevas modalidades que facilitan la contratación y despido y flexibilizan los horarios de trabajo, trabas burocráticas y fiscales que desalientan la creación de empresas formales, causas estructurales del subdesarrollo como el desempeño educativo del país y un fuerte dinamismo en el crecimiento de la Población Económicamente Activa, entre otros.

Dada la relevancia e impacto de la informalidad que hemos revisado, resulta de primer orden la generación de estadística oficial que proporcione los elementos necesarios para su medición. Será entonces responsabilidad de los hacedores y ejecutores de políticas públicas tomar las acciones necesarias para su reducción.

Gráfica 16. Distribución porcentual de la población ocupada en la informalidad por duración de la jornada de trabajo y sexo Sonora, II trimestre de 2014



Nota: la suma de parciales no da 100% debido a que se excluye el no especificado.

Fuente: INEGI. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, II trimestre de 2014.

### Bibliografía

Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI). Glosario de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo. Recuperado de: <http://www3.inegi.org.mx/sistemas/glosario/default.aspx?clvgo=ehenoe&s=est&c=10842>

Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI). La informalidad laboral. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo. Marco conceptual y metodológico. México: INEGI.

Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI). Resultados de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENO). II trimestre de 2014. Recuperado de: <http://www3.inegi.org.mx/sistemas/tabuladosbasicos/tabtema.aspx?s=est&c=33619>

Organización Internacional del Trabajo (OIT). La medición de la informalidad: manual estadístico sobre el sector informal y el empleo informal. Ginebra: OIT (pp. 3-5).